

Strategic Chart der Stiftung für Ergotherapie Zürich von 2013 bis 2020

SEP DER ERGO ausformulieren, veranschaulichen & als **ROTEN FADEN** setzen:
«auf der Basis von medizin. Grundwissen
+ therapeutischen Fertigkeiten + Empathie
Menschen unterstützen, ihre Handlungsfähigkeit & Teilhabe im Alltag zu erhöhen.»

STIFTUNG = 3 mögliche Rollen: 1. Lead / 2. Partner / 3. Mitglied: Projekte zu Synergien mit 'Mitberufen' (Spitex, VS ...). | Portfolio der ET CH & Analyse der 'Mitberufe'.

VERGABUNGEN: ~150k pro Jahr bis 2020.
Mix von ~5k bis ~50k; kleine als Anschub.
Pendenz In %: Wer stemmt die ET Kosten?
Pendenz In %: Wer weist den ET die Pat.zu?

Gewichtung der ARBEITSFELDER:
bisherige & neue wie Arbeits-REHA,
Schule, Gesundh.förderung, Alter.
Pendenz IST der Arbeitsfelder CH?

Gesellschaftliche VERANKERUNG.
Sichtbar sein & Bindung schaffen.
Führung liegt beim EVS. Mittragen
durch professionellen Auftritt: CI.

ID & SOLIDARITÄT intern stärken:
Alle stehen für den Berufsstand ein!
Pendenz Zahl & Struktur der ET CH?

Immer mit EVS & ZHAW abstimmen

Immer 2v5 SR mit ERGO-Knowhow